



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ
APELE ROMÂNE
INSTITUTUL NAȚIONAL DE HIDROLOGIE ȘI
GOSPODARIRE A APELOR



Către:

Ziarul Curentul

În atenția: doamnei Dorina Lascăr

INSTITUTUL NAȚIONAL DE HIDROLOGIE ȘI GOSPODARIRE A APELOR		
REGISTRATURA		
NR. Ințrare	4686	
leșire		
Ziua	Luna	Anul
04	08	2022

Ca urmare a solicitării dumneavoastră înregistrată la sediul I.N.H.G.A. cu nr. 4686/27.07.2022, vă comunicăm informațiile referitoare la conflictul declanșat de către doamna ●●●●●●●●.

Starea incipientă a antagonismului a constat în acuzele aduse de către doamna ●●●●● celor doi colegi de birou, identificând situația ca fiind hărțuire morală. Cei doi anagajati au susținut că au fost denigrati și provocați prin gesturile și limbajul acesteia, recunoscând existența unei situații tensionate care a creat un schimb de acuze între părțile implicate.

Având în vedere acest context, conducerea I.N.H.G.A. a organizat o ședință în cadrul căreia doamna ●●●●● a criticat și a atras atenția celor doi colegi asupra limbajului neadecvat, **chiar dacă au fost provocați**. Aceștia și-au luat angajamentul de a nu mai repeta faptele menționate și de a evita orice situație conflictuală.

Menționăm, de asemenea, faptul că exprimarea doamnei ●●●●●●●●●● în cadrul acestei ședințe în momentul expunerii acuzelor a fost de natură vulgară, încălcând astfel codul de etică și conduită.

De asemenea, în luna iunie, doamna ●●●●● a semnalat un caz de presupusă hărțuire sexuală, care, conform afirmațiilor dumneaei, s-a desfășurat pe parcursul mai multor ani. Angajatul care a fost acuzat și-a susținut nevinovăția, solicitând prezentarea probelor pe care este întemeiată această sesizare.

Foarte important de precizat este că **singura sesizare scrisă înregistrată la sediul I.N.H.G.A. de către petentă a fost în data de 18.07.2022, care nu a fost însoțită de probe, așa cum prevede pct 6.6.b) din Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de etică și disciplină din cadrul ANAR/ABA/INHGA/ECSC**. Acest regulament cuprinde printre principiile fundamentale și prezumția de nevinovăție: **“prezumția de nevinovăție, conform căreia se prezumă că salariatul este nevinovat atât timp cât vinovăția sa nu a fost dovedită”**.

Având în vedere cele prezentate anterior, conducerea I.N.H.G.A. consideră că a parcurs toate etapele de rezolvare pe cale amiabilă a acestui conflict în conformitate cu normele legale în vigoare.

De asemenea, având în vedere tensiunile create, au fost solicitate puncte de vedere tuturor colegilor din secția din care face parte doamna [REDACTED].

Menționăm că acestea evidențiază atitudinea și personalitatea conflictuală a petentei, care are o atitudine sfidătoare și lipsită de colegialitate, denigrând astfel mai mulți colegi din cadrul secției, pe parcursul a aproximativ trei luni.

Calomnierea acestora este lipsită de probe valide și valabile, afectând în acest mod capacitatea de concentrare a angajaților și nivelul de productivitate.

În ceea ce privește concursul pentru ocuparea postului vacant, corespunzător funcției contractuale de execuție, respectiv **funcția de purtător de cuvânt**, acesta s-a desfășurat **respectând art. 7, alin. 4 din H.G. 286/2011** (condițiile de participare, condițiile de desfășurare a concursului, bibliografia, tematica și datele necesare desfășurării concursului).

Vă comunicăm că la funcția menționată de dumneavoastră nu s-a solicitat vechime în specialitate, fiecare instituție având libertatea de a decide acest lucru, conform legii.

Cu respect,

DIRECTOR

ing. Nicolae BĂRBIERU

